

# **BILANCIO SOCIALE SA8000**

ANNO 2021  
Rev. 0 del 13.06.2022

**TODINI** COSTRUZIONI GENERALI S.P.A.

*Indirizzo sede legale ed operativa:  
Via Aurelia n. 475/477  
Cap 00165 – Roma (RM)  
Italy*

## INDICE

INTRODUZIONE .....	3
DESCRIZIONE DELL’AZIENDA.....	4
1.1 Presentazione dell’Azienda.....	4
1.2 Struttura organizzativa.....	4
1.3 Valori di riferimento .....	4
1.4 Principali stakeholder .....	5
Soci .....	5
Personale.....	5
Società controllate e collegate .....	6
Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori .....	6
Clienti.....	6
Istituzioni & Comunità .....	6
Associazioni e ONG: .....	6
Enti di certificazione.....	7
Sindacati.....	7
1.5 Politica della Responsabilità Sociale .....	7
REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2008.....	8
2.1 Lavoro infantile.....	8
2.2 Lavoro forzato e obbligato.....	9
2.3 Salute e sicurezza.....	9
2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva.....	10
2.5 Discriminazione .....	10
2.6 Pratiche disciplinari .....	11
2.7 Orario di lavoro.....	11
2.8 Retribuzione.....	12
SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE .....	12
3.1 Introduzione .....	12
3.2 Formazione e coinvolgimento del personale .....	13
3.3 Dialogo con le parti interessate.....	13
3.4 Controllo dei fornitori.....	13
3.5 Verifiche ispettive.....	13
3.6 Riesame della Direzione .....	13

## INTRODUZIONE

Negli ultimi anni il tema della responsabilità sociale dell'impresa si è affermato come un'esigenza sempre più forte e centrale.

Gli aspetti etici di correttezza, responsabilità, trasparenza e rispetto dei diritti umani sembrano condizionare in modo crescente l'economia ed i sistemi sociali, mentre parallelamente aumenta il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, lavoratori, fornitori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle imprese.

Sempre più aziende, dunque, decidono di affermare la propria responsabilità sociale e conquistare la legittimità ad operare all'interno dei contesti in cui sono presenti attraverso l'implementazione di specifici strumenti di gestione etica:

- codici etici
- bilanci sociali e ambientali
- etichette sociali
- certificazioni ambientali
- certificazioni etiche SA8000

In questo contesto TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. ha deciso di intraprendere il proprio percorso etico attraverso le seguenti azioni:

- redazione della Politica per la Responsabilità Sociale
  - implementazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale
- certificazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo i requisiti della Norma SA8000:2014: **L'azienda ha deciso di certificarsi SA 8000:2014 dall'Ente di Certificazione SICERT S.A.G.L..**

Grazie all'attenta politica Aziendale nei confronti della Sicurezza sui luoghi di Lavoro, l'azienda ha conseguito ed in seguito rinnovato, oltre alla SA 8000, anche la Certificazione ISO 45001, certificazione di un sistema di Gestione della Sicurezza sui luoghi di lavoro, la UNI EN ISO 14001, certificazione di un sistema di Gestione Ambientale, la UNI EN ISO 9001, certificazione di un sistema di Gestione per la Qualità.

Il nuovo Sistema di gestione SA8000 è andato ad integrarsi al preesistente Sistema di Gestione, ormai implementato in azienda da molti anni.

- Redazione del Bilancio Sociale SA8000

L'obiettivo del Bilancio Sociale SA8000 è quello di fornire un resoconto relativo alle attività, iniziative e progetti posti in essere da TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. per garantire la conformità ai requisiti della norma SA8000, nonché comunicare in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate le performance aziendali nell'ambito delle tematiche che investono il concetto della responsabilità sociale.

## DESCRIZIONE DELL'AZIENDA

### 1.1 Presentazione dell'Azienda

La TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. è un'azienda leader a livello mondiale, altamente qualificata nella realizzazione di grandi progetti di ingegneria civile quali: strade, ferrovie, aeroporti, gallerie, ponti, lavori idraulici, opere e fabbricati.

L'azienda nasce dopo la Seconda Guerra Mondiale, nella prima metà degli anni '50, e inizia la sua attività nel campo dei lavori pubblici nelle regioni del centro Italia.

A partire dai primi anni '90, la compagnia espande la sua presenza internazionale in Algeria e nell'area balcanica, raggiungendo poi anche Bielorussia, Russia, Moldavia, Bulgaria, Romania, Ucraina e Georgia. Alla fine degli anni '90, estende le sue attività in Asia centrale aggiudicandosi importanti contratti, eseguiti con successo in Kazakistan, Tagikistan, Ucraina e più recentemente in Georgia.

Tutti i progetti realizzati in Europa orientale e in Asia centrale sono stati finanziati dalle più importanti istituzioni, quali:

- Banca internazionale per la ricostruzione e lo sviluppo (BIRS)
- Banca europea per la ricostruzione e lo sviluppo (BERS)
- Banca asiatica di sviluppo (ADB)
- Banca europea per gli investimenti (BEI)
- Banca del Giappone per la cooperazione internazionale (JBIC)

### Sede e riferimenti aziendali

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A.

*Indirizzo sede legale:*

Via Aurelia n. 475/477

Cap 00165 – Roma (RM)

Italy

Tab. 01 – Ripartizione del personale per tipologia

Indicatori sociali	2018	2019	2020	2021
N° Soci				
N° Soci Lavoratori				
N° lavoratori non soci	44	30	30	28

### 1.2 Struttura organizzativa

Al 13.06.2022 la nostra Azienda occupa n° 35 dipendenti, nonostante il periodo di crisi perdurante nel settore dell'edilizia, anche grazie alle proprie politiche attente a salvaguardare in primis il posto di lavoro per i propri soci e lavoratori, attraverso una costante iniziativa di carattere commerciale in particolare sul mercato EDILE.

### 1.3 Valori di riferimento

I principali valori di riferimento di TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. sono:

- perseguimento del benessere del personale, e dei Soci, attraverso il rispetto delle persone, la promozione della crescita professionale e rapporti di lavoro basati sulla reciproca fiducia
- correttezza dei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo

- promozione della tutela dei diritti umani, attraverso il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato
- trasparenza e dialogo con le istituzioni

#### 1.4 Principali stakeholder

Con il termine “stakeholder” si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni a TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l’Azienda stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc.. Di seguito vengono presentati i principali stakeholder di TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A..

#### Soci

I Soci dell’Azienda Todini Costruzioni Generali S.p.A. al 13.06.2022 sono in totale 2 e sono personalità giuridiche.

#### Personale

Il personale dell’Azienda comprende le seguenti categorie:

Tab. 2 – Ripartizione del personale per categoria lavorativa

<b>categoria lavorativa</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Dirigenti	5	3	3	2
Impiegati	39	27	27	26
Operai				
Numero totale Lavoratori	44	30	30	28

L’azienda applica una pluralità di contratti ovvero il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese EDILI E AFFINI relativamente al personale di sede con qualifica di impiegato e operaio, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti Industria per i Dirigenti e i Contratti di lavoro individuali per il personale espatriato con qualifica impiegato, riportati nelle tabelle seguenti e analizzati per categoria lavorativa e monitorati nel tempo

Tab. 2.1 – Ripartizione del personale per contratto collettivo nazionale applicato (edile)

<b>Contratto collettivo</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Dirigente				
Impiegati	24	16	18	19
Operai				
Numero totale Lavoratori				

Tab. 2.2 – Ripartizione del personale per contratto collettivo nazionale applicato (dirigenti industria)

<b>Contratto collettivo</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Dirigente	5	3	3	2
Impiegati				
Operai				
Numero totale Lavoratori				

Tab. 2.3 – Ripartizione del personale per contratto individuale di lavoro

<u>Contratto collettivo</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>
<u>Dirigente</u>				
<u>Impiegati</u>	15	11	9	7
<u>Operai</u>				
<u>Numero totale Lavoratori</u>				

La responsabilità sociale nei loro confronti si afferma nel rispetto delle regole e della persona, nel coinvolgimento, nell'informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della professionalità di ciascuno.

### **Società controllate e collegate**

Todini Costruzioni Generali S.p.A. non ha società controllate.

Sono società collegate (vd. art. 2359, comma 3, c.c.) a Todini Costruzioni Generali S.p.A.:

- Todini Bulgaria OOD;
- Todini Maroc Sarl;
- JV Todini - Takenaka LLC;
- Todini Central Asia LLP.

### **Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori**

I fornitori dell'Azienda comprendono principalmente aziende del settore edile, meccanico, grossisti rivenditori e produttori, fornitori di servizi in genere.

L'Azienda chiede ai propri fornitori/subfornitori e subappaltatori di avere rispetto delle regole e degli impegni che la norma SA8000:2014 richiede di soddisfare; a tal fine l'Azienda è impegnata nel ricercare forme di monitoraggio e collaborazione all'interno della catena di fornitura

### **Clienti**

I clienti dell'Azienda comprendono sia clienti privati che enti pubblici.

### **Istituzioni & Comunità**

L'atteggiamento dell'Azienda nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo e alla collaborazione.

Le principali autorità / Enti preposti al controllo con cui l'Azienda interagisce sono:

- ANAS S.p.A.
- CASSA EDILE DI ROMA
- INAIL
- INPS
- ROMA CAPITALE
- AUTORITÀ NAZIONALE ANTICORRUZIONE
- SOA GROUP SPA

### **Associazioni e ONG:**

L'Azienda, al momento, non è impegnata al fianco delle associazioni di solidarietà.

### **Agenzie di somministrazione**

L'Azienda non ha un contratto con agenzie per la somministrazione di operai.

### **Enti di certificazione**

Per la certificazione del proprio Sistema di Gestione l'Azienda ha scelto l'ente di certificazione SI CERT SAGL per la

- SA8000

PERRY JOHNSON REGISTRARS ITALY SRL per la:

- UNI ISO 37001:2016
- UNI ISO 39001:2016

SGS Italia SpA per la:

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015

QUASER CERTIFICAZIONI S.r.l.

- UNI ISO 45001:2018

### **Sindacati**

L'Azienda non interagisce con associazioni sindacali.

## **1.5 Politica della Responsabilità Sociale**

Di seguito viene riportato il testo della Politica della responsabilità Sociale approvata dalla Direzione dell'Azienda in data 23 luglio 2021.

*La Todini Costruzioni Generali S.p.A. può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo la Todini Costruzioni Generali S.p.A. si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.*

*Tale impegno, come specificato dalla SA 8000 ed. 2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.*

*Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.*

*La Direzione si impegna, in conformità allo standard internazionale SA 8000, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA 8000 e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.*

*Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:*

- *Incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.*
- *Impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceti sociali, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.*
- *Garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e*

saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.

- *Facendo della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.*
- *Garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.*

Nei confronti dei fornitori:

- *ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000.*
- *Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.*

## REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2014

### 2.1 Lavoro infantile

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. non utilizza e non intende in alcun modo dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

All'atto dell'assunzione, al lavoratore viene richiesta una copia del documento d'identità al fine di accertarne con esattezza l'età. Tale prassi aziendale permette di escludere nel modo più assoluto la possibilità che, anche per errore, un minore possa essere impiegato in Azienda.

Come richiesto dalla norma SA8000, inoltre, TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. ha provveduto ad elaborare e rendere operante la Procedura, finalizzata al recupero dei bambini per i quali si dovesse riscontrare una situazione lavorativa presso l'Azienda o presso uno dei propri fornitori o appaltatori.

La Procedura garantisce a tali bambini la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista dalla definizione di bambino e assicura che i bambini non siano esposti a situazioni pericolose o rischiose per la loro salute.

La Procedura si pone l'obiettivo di tutelare anche gli eventuali giovani lavoratori minorenni (16-18 anni) impiegati in Azienda attraverso contratti di stage, apprendistato o tirocini formativi.

Tab. 03 – Ripartizione del personale per fasce d'età (compresi gli amministratori)

Fasce d'età	N° lavoratori 2018	N° lavoratori 2019	N° lavoratori 2020	N° lavoratori 2021
0-15	0	0	0	0
16-18	0	0	0	0
19 – 30	5	4	5	3
31 – 40	15	8	8	7
41 – 50	9	5	7	6
Oltre 51	15	13	10	12
<b>Totale</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>28</b>

Tab. 04 – Liberalità e sponsorizzazioni per tipologia di associazione erogate nel 2021

Associazione	Importi erogati in €
n.a.	0,00

## 2.2 Lavoro forzato e obbligato

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. si astiene dal ricorrere o dal dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

Al momento dell'inizio del rapporto di lavoro non viene richiesto al personale il rilascio di depositi o documenti di identità.

Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. è da sempre impegnata a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro.

La copia del CCNL è messa a disposizione del personale che può consultarla liberamente.

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. offre la possibilità a tutto il personale di chiedere informazioni e chiarimenti sul proprio contratto, sulla retribuzione, sulla busta paga, ecc..., direttamente all'ufficio Risorse Umane oppure, ove necessario, può rivolgersi al Consulente del Lavoro dell'Azienda.

## 2.3 Salute e sicurezza

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. è impegnata a garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre e ad adottare tutte le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi presso lo stabilimento dell'Azienda o presso i cantieri di lavoro.

Tab. 05 – Numero infortuni sul lavoro

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N° infortuni sul lavoro	0	0	1	0	0	0

Relativamente all'andamento degli infortuni, c'è da notare che sono tutti lievi e non gravi come contusioni o scivolate in cantiere con contusioni leggere, lavorando perennemente su strade ci sono possibilità che ciò avvenga e la formazione continua sulla sicurezza fa sì che questi incidenti accadano molto di rado come si evince dai numeri di cui sopra

In effetti, al fine di minimizzare, per quanto sia ragionevolmente praticabile, i rischi ascrivibili all'ambiente di lavoro, TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. ha posto da tempo in atto le seguenti azioni:

- nomina del Responsabile Prevenzione Salute e Sicurezza, che è responsabile della corretta applicazione della normativa in materia;
- nomina degli addetti antincendio e pronto soccorso;
- nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con il compito di rappresentare i lavoratori per quanto riguarda gli aspetti della sicurezza e salute durante il lavoro;
- nomina del medico competente, responsabile di attuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori;
- redazione del documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08, che identifica tutti i rischi connessi con le attività di TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. e le azioni che la stessa si impegna a porre in essere per prevenirli;
- redazione del documento di valutazione del rumore ai sensi del D.Lgs. 81/08;
- consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale previsti dalle normative vigenti;

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. garantisce che il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato.

Alla formazione documentata si aggiungono periodiche riunioni informali nel corso delle quali vengono svolte ulteriori attività di informazione sulla sicurezza.

Tab. 06 – Formazione sulla salute e sicurezza

	2017	2018	2019	2020	2021
N° ore formazione	48	0	224	32	56
N° partecipanti	4	0	10	4	6

#### 2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

L’Azienda si impegna ad informare i lavoratori su questo diritto, spiegando che l’adesione ai sindacati non comporta nessuna conseguenza negativa per i lavoratori stessi.

L’Azienda si impegna a non interferire con la costituzione, funzionamento e l’organizzazione di gruppi sindacali, qualora siano o saranno presenti.

Tab. 07 – Iscritti al sindacato

	2018	2019	2020	2021
Iscritti al sindacato	15	2	1	0

Tab. 08 – Ore di sciopero effettuate dai lavoratori

	2018	2019	2020	2021
Ore di sciopero	0	0	0	0

#### 2.5 Discriminazione

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell’assunzione, nella remunerazione, nell’accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale o sociale, età, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. non intende interferire con l’esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale o sociale, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, opinione politica o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. non intende consentire comportamenti discriminatori di qualsiasi genere, compresi gesti, linguaggio, contatto fisico o altro sul posto di lavoro e presso i propri clienti.

Al fine di prevenire eventi discriminatori di qualunque natura TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. ha istituito un meccanismo anonimo di segnalazione, che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, e all’Azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell’evento.

A tutti i reclami TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. si impegna a fornire una risposta e ad attivarsi al fine di porre in essere tutte le azioni ad essi conseguenti.

Tab. 09 – Ripartizione del personale per sesso

	2017	2018	2019	2020	2021
N° uomini	40	34	22	20	19
N° donne	12	10	8	10	9
<b>Totale</b>	52	44	30	30	28

In azienda i 2/3 dei lavoratori è costituito da uomini, percentuale, per altro al di sotto della media nazionale. Il settore dell’edilizia rientra infatti in quelli rilevati per l’alta disparità di assunzione tra uomini e donne.

Le mansioni ricoperte dal personale femminile sono in prevalenza di tipo amministrativo gestionale; c’è da rilevare, inoltre, che non sono state ricevute richieste di assunzione come operaio da parte di donne.

Tab. 10.1 – Ripartizione del personale per nazionalità

	2018	2019	2020	2021
N° lavoratori italiani	32	24	24	23
N° lavoratori stranieri	12	6	6	5
<b>Totale</b>	44	30	30	28

Tab. 10.2 – Ripartizione del personale per nazionalità per lavoratori stranieri

	2018	2019	2020	2021
N° lavoratori Portogallo	2	1	1	1
N° lavoratori Uzbekistan	1	1	1	1
N° lavoratori Kazakistan	1	1	1	1
N° lavoratori Ucraina	3	2	2	2
N° lavoratori Russia	1	1	1	
N° lavoratori Romania	2			
N° lavoratori Tagikistan	1			
N° lavoratori Bosnia Ed Erzegovina	1			
<b>Totale</b>	12	6	6	5

## 2.6 Pratiche disciplinari

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. non intende utilizzare o dare sostegno all’utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

L’Azienda si impegna ad applicare le procedure disciplinari ai lavoratori nel pieno rispetto delle modalità stabilite dai “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini” e in conformità allo Statuto dei Lavoratori.

Nel caso di applicazione di una sanzione Disciplinare, TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. si impegna, ad adottare provvedimenti, nel pieno rispetto delle regole fissate dal CCNL e dallo Statuto dei Lavoratori.

Nel caso di utilizzo della multa come sanzione disciplinare, TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. si impegna a versare quanto trattenuto in busta alla Cassa Edile, come previsto dal CCNL applicato.

## 2.7 Orario di lavoro

L’orario di lavoro rispetta pienamente quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini. Attualmente sono impiegati 35 lavoratori.

Il lavoro si svolge dal lunedì al venerdì per un numero di ore complessive settimanali pari a 40, mentre sabato e domenica sono entrambi giorni di riposo.

Le ore settimanali non eccedono comunque le 48 ore

L'orario del personale si articola come di seguito specificato:

- ✓ Impiegati 8:30/09:00 -13:00 e 14:00 -17:30/18:00

Le ore di straordinario vengono richieste al personale solo in caso di particolari urgenze o nei periodi di maggior lavoro, ma sempre nella piena volontarietà e disponibilità del lavoratore.

In ogni caso, le ore di straordinario non superano mai le 2 ore giornaliere e le 12 ore settimanali.

Eventuale modifica nella distribuzione delle ore lavorative viene concordata con la Direzione, al fine di venire incontro il più possibile alle specifiche esigenze dei lavoratori.

Tab. 11 – Straordinario

	2017	2018	2019	2020	2021
N° totale ore straordinario			6.5	85.62	189.93
N° medio annuo ore straordinario per dip.			0.217	2.85	6.78

## 2.8 Retribuzione

L'Azienda corrisponde regolarmente lo stipendio al personale **alla fine del mese e comunque entro il giorno 10 del mese successivo**, tramite bonifico bancario, e versa tutte le indennità retributive in favore dei lavoratori, nel pieno rispetto di quanto indicato dal contratto di lavoro e dalle leggi vigenti. L'elaborazione delle buste paga viene fatta dal consulente del lavoro con il supporto dell'ufficio Risorse umane interno all'azienda, al fine di fornire ai lavoratori una busta paga il più possibile chiara e comprensibile ai lavoratori.

L'Azienda garantisce al personale il rispetto delle retribuzioni minime legali. Le eventuali ore di straordinario vengono remunerate con le maggiorazioni previste nel Contratto applicato.

L'Azienda, inoltre, si impegna a non stipulare accordi contrattuali di "sola manodopera" e programmi di "falso apprendistato" volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di salute e sicurezza.

## SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

### 3.1 Introduzione

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. si è dotato di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale integrato con il Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015, Sistema di Gestione per l'Ambiente ISO 14001:2015 e con quello della Sicurezza ISO 45001:2018.

Il Sistema è gestito attraverso una articolata documentazione che comprende:

- il manuale della responsabilità sociale, che descrive il Sistema, le attività messe in atto per l'attuazione della politica aziendale e la ripartizione dei ruoli e delle responsabilità conformemente a quanto richiesto dalla normativa di riferimento
- le procedure, elaborate allo scopo di fornire una descrizione dettagliata e documentata delle modalità di svolgimento delle attività che devono essere svolte ai fini della conformità alla norma SA8000
- il registro della normativa, redatto allo scopo di identificare, documentare e garantire un facile accesso alle prescrizioni legali internazionali e nazionali che riguardano i requisiti della norma SA8000
- le registrazioni, che danno evidenza che il Sistema è operante e correttamente gestito Di seguito viene riportato un riepilogo delle principali attività poste in essere per l'attuazione e funzionamento del sistema di gestione.

### 3.2 Formazione e coinvolgimento del personale

La formazione del personale sui temi della responsabilità sociale è stata avviata nel mese di maggio 2022

Tab. 12 – Attività di formazione del personale sulla norma SA8000

Formazione sulla norma	2022	2023	2024	2025	2026
N° ore totali	52				
N° partecipanti	21				

### 3.3 Dialogo con le parti interessate

TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. ha identificato tutte le principali parti interessate, alle quali è stata inviata una comunicazione relativa al percorso etico intrapreso dall’Azienda.

Il presente bilancio sociale rappresenta il principale strumento di comunicazione esterna che l’Azienda intende utilizzare per mettere a conoscenza tutti i propri stakeholder del proprio impegno per l’Etica.

### 3.4 Controllo dei fornitori

Come richiesto dalla Norma SA8000, TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. ha avviato la qualifica dei fornitori/subappaltatori e sub-fornitori rispetto ai requisiti della norma stessa, attraverso i seguenti strumenti:

- la lettera di impegno, con la quale il rappresentante legale dell’azienda fornitrice deve impegnarsi formalmente al rispetto dei requisiti della norma SA8000
- questionario informativo SA8000, attraverso il quale l’Azienda raccoglie dati e informazioni per identificare eventuali criticità

Tab. 13 – Attività di monitoraggio dei fornitori

	2021	2022	2023	2024
Lettere di impegno inviate	00	08	n.a	n.a
Lettere di impegno ritornate sottoscritte	00	04	n.a	n.a
Questionari SA 8000 inviati	00	08	n.a	n.a
Questionari SA 8000 ritornati compilati	00	04	n.a	n.a

### 3.5 Verifiche ispettive

Il sistema di gestione della responsabilità sociale è tenuto sotto controllo attraverso verifiche ispettive interne.

Nel corso del 2022 è stata prevista 01 verifica ispettiva.

### 3.6 Riesame della Direzione

Almeno due volta all’anno il sistema di gestione della responsabilità sociale viene sottoposto al riesame della Direzione.

Nel mese di luglio 2022 verrà eseguita un’attività di Riesame.

Alleghiamo infine il piano di miglioramento per i requisiti SA 8000 per l’anno 2022, elaborato in data 06.06.2022.

Tab. 14 – Piano di miglioramento 2022 di TODINI COSTRUZIONI GENERALI S.P.A.

Piano di miglioramento per la Responsabilità Sociale 2018				
Requisito SA8000	Obiettivo	Azioni	Scadenza	Responsabilità
Lavoro Infantile	Aumentare la sensibilità sui temi dei diritti dei minori e dei giovani lavoratori	Sostenere associazioni che si occupano di tutelare i diritti dei minori Monitorare le Aziende in subappalto	Dicembre 2022	Rappresentante della Direzione
Lavoro forzato e obbligato	Migliorare la consapevolezza dei lavoratori sui propri diritti e doveri	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.) con particolare riferimento a turni di riposo, ferie e reperibilità	Dicembre 2022	Responsabile
Salute e sicurezza	Migliorare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	Effettuare attività di formazione e informazione del personale sulla salute e sicurezza, soprattutto volta alla prevenzione degli infortuni.	Dicembre 2022	RSPP
		Mantenere l'obiettivo "0" infortuni	Dicembre 2022	RSPP
		Mantenere la certificazione del proprio sistema di gestione della sicurezza	Dicembre 2022	Rappresentate della Direzione e Responsabile
Discriminazione	Scoraggiare fenomeni di discriminazione all'interno dell'Azienda	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.)	Dicembre 2022	Responsabile
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione	Favorire la partecipazione dei lavoratori alla contrattazione collettiva	Mettere a disposizione i locali aziendali per lo svolgimento di riunioni sindacali, e verbalizzazione delle riunioni	Dicembre 2022	Responsabile

Procedure disciplinari	Prevenire l'utilizzo di sanzioni disciplinari	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.) con particolare riferimento a turni di riposo e ferie, e prevenzione infortuni	Dicembre 2022	Responsabile
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	Mantenere la Certificazione SA8000	Audit Ente di Certificazione	Giugno - Dicembre 2022	Rappresentante della Direzione
	Aggiornare il sistema in conformità in risposta ai rilievi emersi durante gli audit sulla SA 8000:2014	Formazione e revisione documenti di Sistema	Dicembre 2022	Responsabile
	Aumentare la consapevolezza del personale sul Sistema della Responsabilità Sociale	Ripetere sensibilizzazione del personale e interviste	Dicembre 2022	Responsabile
	Completare la qualifica dei fornitori e appaltatori	Continuare la raccolta delle Lettere di Impegno firmate e dei questionari SA8000 compilati	Dicembre 2022	Responsabile
		Svolgere le verifiche ispettive presso almeno due fornitori; prevedere azioni di miglioramento in base agli esiti delle verifiche	Dicembre 2022	Responsabile
	Migliorare la comunicazione con l'esterno	Pubblicare il Bilancio Sociale SA8000 2014 sul proprio sito Aziendale	Dicembre 2022	Responsabile